

Gedragcode

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en deelnemers aan de activiteiten van Pride Amsterdam zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Eén grens is echter wel heel duidelijk. Seksuele handelingen tussen vrijwilligers en minderjarigen of anders kwetsbare personen zijn absoluut ontoelaatbaar! Daarom hebben wij als Pride Amsterdam een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door onze stichting wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken als medewerker of vrijwilliger vragen wij je deze gedragscode te tekenen. Hiermee verklaar je de gedragscode te kennen en ernaar zult handelen.

De gedragsregels:

1. Zorg voor een sfeer waarbinnen eenieder zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Bejegen mensen niet op een wijze die hen in hun waardigheid kan aantasten.
3. Dring niet verder door in het privéleven van anderen dan functioneel noodzakelijk is.
4. Onthoud je van elke vorm van seksuele benadering van bezoekers en collega's.
5. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwilligers en minderjarige tot 16 jaar (en kwetsbare personen) zijn onder geen beding geoorloofd.
6. Raak een minderjarige nooit aan op zodanige wijze, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden.
7. Stel je zeer terughoudend en met respect op als het gaat om minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
8. Bescherm minderjarigen (en kwetsbare personen) tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zie er actief op toe dat de gedragscode door iedereen wordt nageleefd.
9. Als je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, ben je verplicht hiervan melding te maken bij de directeur of voorzitter van het bestuur.
10. Het is niet toegestaan om zonder medeweten van de directeur een materiële of financiële vergoeding te geven aan minderjarigen en kwetsbare personen.
11. Het is verboden om bekende een voorkeursbehandeling te geven dan wel voor te trekken. Ook is het aannemen van gelden i.v.m. je werk voor de Pride ten strengste verboden.
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de directeur of voorzitter van het bestuur.

Naam en handtekening vrijwilliger:

Voetnoot:

Ministerie VWS noemt de volgende voorbeelden van personen die zich in een afhankelijke of kwetsbare positie bevinden:

- minderjarigen
- mensen met een verstandelijke of geestelijke beperking (inclusief dementie en autisme)
- mensen die zorgafhankelijk zijn of te maken hebben met een visuele of lichamelijke beperking
- mensen die gebruik maken van een welzijnsinstelling (asielzoekerscentra, begeleid wonen, ouderenzorg, jeugdzorg, daklozenopvang)
- mensen in financieel kwetsbare positie of die in armoede leven

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/ of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen zoals bovenstaand omschreven vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag en kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/ justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting Pride Amsterdam.

Naam en handtekening vrijwilliger:

Code of Conduct

In many interactions between volunteers and participants at Pride Amsterdam activities, the boundaries are not always clear-cut. One participant may enjoy a pat on the head, while another may not like being touched. Exact boundaries cannot be specified for all participants and situations. However, one boundary is very clear: sexual acts between volunteers and minors or other vulnerable persons are absolutely unacceptable! Therefore, Pride Amsterdam has established a code of conduct.

The code of conduct consists of two parts: rules that contribute to an open, transparent, and safe environment and the definition of sexually transgressive behaviour, which forms the basis of the disciplinary and sanction policy of our foundation. When you join us as an employee or volunteer, we ask you to sign this code of conduct. By doing so, you declare that you are aware of the code of conduct and will act accordingly.

The Rules of Conduct:

1. Ensure an atmosphere where everyone feels safe and respected.
2. Do not treat people in a way that can damage their dignity.
3. Do not intrude further into the personal lives of others than is functionally necessary.
4. Abstain from any form of sexual approach to visitors and colleagues.
5. All sexual acts, actions, contacts, and relationships between volunteers and minors under 16 years old (and vulnerable persons) are strictly prohibited.
6. Never touch a minor in such a way that this touch could reasonably be perceived as sexual or erotic in nature.
7. Adopt a very reserved and respectful attitude regarding minors and the spaces they occupy, such as the dressing room or hotel room.
8. Protect minors (and vulnerable persons) from forms of unequal treatment and sexually transgressive behaviour and actively ensure that the code of conduct is adhered to by everyone.
9. If you observe behaviour that is not in line with this code of conduct and if you suspect sexually transgressive behaviour, you are obliged to report this to the director or chairperson of the board.
10. It is not allowed to give material or financial compensation to minors and vulnerable persons without the director's knowledge.
11. It is forbidden to give preferential treatment to acquaintances or to favor them. Also, it is strictly forbidden to accept money in connection with your work for Pride.
12. In cases where the code of conduct does not (immediately) provide guidance, or if there is doubt about the permissibility of certain behaviours, it is the volunteer's responsibility to act in the spirit of the code of conduct and, if necessary, contact the director or chairperson of the board.

Name and signature of volunteer:

Footnote:

The Ministry of Health, Welfare and Sport mentions the following examples of persons who are in a dependent or vulnerable position:

- Minors
- People with intellectual or mental disabilities (including dementia and autism)
- People who are care-dependent or have a visual or physical disability
- People who use a welfare institution (asylum seekers' centers, assisted living, elderly care, youth care, homeless shelters)
- People in a financially vulnerable position or living in poverty



Description of sexually transgressive behavior and sanction policy

Sexually transgressive behavior is defined as: any form of unwanted verbal, non-verbal, or physical behavior with a sexual connotation that aims or results in the violation of a person's dignity, particularly when a threatening, hostile, insulting, humiliating, or offensive situation is created and/or other actions or behaviors that are punishable under the Criminal Code.

Behaviors as described above fall under sexually transgressive behavior and can be sanctioned through a disciplinary procedure where both sides will be heard.

Sanctions include the temporary or permanent exclusion from volunteer work with minors by listing personal data in a central register.

Sexually transgressive behaviors with minors that the board deems punishable under the Criminal Code will be reported to the police/justice department.

This code of conduct has been established by the board of the Pride Amsterdam Foundation.

Name and signature of volunteer: